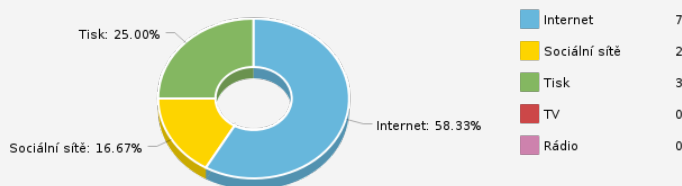


Report: 24.06.2019 07:59:51 - 01.07.2019 07:59:50

Články v reportu: 7 Duplicitní (Odstraněné): 5

[Celkový počet článků: 12]

Rozdělení dle kategorií



UZS (7)

UZS (2), Prezident UZS (4), Výkonný ředitel UZS (1)

Supertéma: UZS (7)

Téma: UZS (2)

1. Odboráři kritizují navrhované snížení rozpočtu kultury Archiweb.cz - Články

2. Denní souhrn zpráv Radio.cz - Bulletin

Téma: Prezident UZS (4)

3. Sociálním službám chybí miliony, zaměstnanci odcházejí kvůli mizerné mzdě Idnes.cz - Články

4. Současná struktura služeb dlouhodobé péče a prognóza potřeby sociálních služeb 2019–2050 Asociace poskytovatelů sociálních služeb České republiky - Listy sociální práce

5. Včera se v Bruselu uskutečnilo setkání Valné... Facebook - Příspěvky

6. Vážení přátelé, níže vložený text je sice delší.... Facebook - Příspěvky

Téma: Výkonný ředitel UZS (1)

7. Stonat se bude znovu za peníze MAFRA, a.s. - MF DNES

archiweb

1. Odboráři kritizují navrhované snížení rozpočtu kultury

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
24.06.2019 (08:23:01)	Internet	UZS	Archiweb.cz - Články	NEZNÁMÝ

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Praha - Vláda podle odborářů porušuje své programové prohlášení o podpoře kultury, je zodpovědná za trvalý kritický stav v této oblasti. Českomoravská konfederace odborových svazů a **Unie zaměstnavatelských svazů** to dnes uvedly v tiskové zprávě. Odmítají návrh rozpočtu ministerstva kultury na příští rok, který má být o více než 400 milionů korun nižší než letos. Požadují, aby vláda navýšila rozpočet na úroveň, se kterou počítá strategie ministerstva kultury, tedy minimálně na jedno procento výdajů státního rozpočtu, bez započítání výplat náhrad církvím.

O návrhu státního rozpočtu má v pondělí jednat vláda. Českomoravská konfederace odborových svazů a **Unie zaměstnavatelských svazů** ČR požadují okamžité jednání s premiérem Andrejem Babišem (ANO) a ministryní financí Alenou Schillerovou (za ANO).

Výdaje ministerstva kultury by měly podle návrhu státního rozpočtu po několika letech růstu v příštím roce klesnout. Plánovaná suma je zatím o 424 milionů korun nižší než letošní rozpočet. Výdaje resortu by měly činit 14,36 miliardy korun proti letošním 14,78 miliardy korun. Mluvčí ministerstva kultury Martha Häckl již dříve ČTK sdělila, že z hlediska naplňování programového prohlášení vlády považuje ministerstvo sumu navrhovanou v rozpočtu za nedostatečnou.

V únoru ministr kultury Antonín Staněk (ČSSD) řekl, že pro rok 2020 bude požadovat navýšení rozpočtu o 2,4 miliardy korun proti letošku. Znamenalo by to, že by resort v příštím roce měl hospodařit se sumou přes 17 miliard korun. Podíl rozpočtu kultury na státním rozpočtu by podle jeho tehdejšího vyjádření měl v roce 2021 vzrůst na jedno procento, tak jak o tom vlády mluví dvě desetiletí a počítá s tím strategie MK zmiňovaná odboráři.

Staňkova pozice ve vládě není dlouhodobě silná, o jeho možné výměně se mluvílo už předtím, než v dubnu odvolal dva ředitele příspěvkových organizací. Za to ho kritizovala část odborné veřejnosti, opozice i straníků. Následně podal demisi. Prezident Miloš Zeman ji nepřijal, premiér Babiš pak na žádost ČSSD navrhl jeho odvolání.

SEKCE: Stavebnictví

KLÍČOVÁ SLOVA: unie (2x), zaměstnavatelských (2x), svazů (2x)

DUPLICITNÍ S: Odboráři kritizují navrhované snížení rozpočtu kultury (Radio.cz - Zprávy, UZS);



2. Denní souhrn zpráv

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
24.06.2019 (10:49:09)	Internet	UZS	Radio.cz - Bulletin	Zdeňka Kuchyňová Zdeňka Kuchyňová

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Babiš: Je důležité, že do čela EK nezískal podporu spitzenkandidát

Podle premiéra Andreje Babiše (ANO) je důležité, že do čela Evropské komise (EK) nezískal většinovou podporu na jednání Evropské rady minulý týden žádný z takzvaných "spitzenkandidátů". Někteří nemají rádi teritorium visegrádské čtyřky (V4 - Česko, Slovensko, Polsko, Maďarsko), řekl Babiš na zahájení Konference ekonomických diplomatů v pražském Černínském paláci. Podle systému "spitzenkandidátů" by měl podporu europarlamentu získat na základě většinové dohody frakcí ten uchazeč o křeslo předsedy EK, který se eurovoleb zúčastnil jako nominant své politické frakce do této významné unijní pozice. Systém v roce 2014 dostal do funkce stávajícího předsedu komise Jeana-Claudea Junckera. Šéfové států a vlád zemí Evropské unie se znovu sejdou v neděli 30. června. Podle Babiše je důležité se rychle dohodnout, neboť 2. července se koná ustavující schůze nově zvoleného europarlamentu.

Hlavní česká témata v Evropě jsou podle Babiše vnitřní trh, obchod a zahraniční politika. Evropa nemá vliv například na teritorium Blízkého východu, poznamenal premiér. Nejdůležitější je ale podle něj jednání o evropském rozpočtu pro nadcházející programové období let 2021 až 2027. "Je důležité, abychom prosadili naše zájmy. Paradoxně to funguje tak, že Evropa nám určí svoje témata místo toho, abychom my určili naše potřeby. Potom to dopadá tak, že některé programy nečerpáme," řekl. Důležité je podle Babiše investovat do dopravní infrastruktury, školek, škol či obnovy kulturních památek. Velké téma je podle premiéra také klima. Zopakoval, že jaderná energie je pro ČR strategickým zdrojem. Dosažení tzv. uhlíkové neutrality do roku 2050 by podle Babiše znamenalo konec spalovacích motorů a automobilů na naftu.

V Praze se koná konference ekonomických diplomatů

Nynější prioritou z hlediska sloučení vládních agentur CzechInvest, CzechTrade a CzechTourism je dát je pod jednu střechu. Řekl to novinářům ministr průmyslu a obchodu Karel Havlíček (za ANO) po zahájení Konference ekonomických diplomatů v pražském Černínském paláci. Havlíček ale chce zachovat jednotlivé značky, neboť jsou známé i v zahraničí. Sloučením se podle Havlíčka dá ušetřit 20 až 30 procent fixních nákladů agentur. Neбудou podle něj lidi v terénu, kteří "slouží" firmám a fyzickým osobám bezprostředně. "Ubude těch, kteří jsou v tom zázemí, protože je zbytečné, abychom tady měli tři nebo dokonce čtyři účetní útvary, čtyři personální útvary atd. To vše by bylo v rámci ať už sdílených služeb, nebo v rámci jednoho útvaru," řekl Havlíček.

Kremlikovi schází v rozpočtu miliardy na dopravní stavby

Ministr dopravy Vladimír Kremlík (za ANO) není zcela spokojen s peněží, se kterými počítá pro jeho resort první návrh státního rozpočtu na příští rok. Novinářům to řekl před zasedáním vlády, na kterém se budou ministři návrhem ministerstva financí zabývat. Kvůli dopravním stavbám by si Kremlík představoval navýšení rozpočtu v řádu miliard korun. Tradiční jednání o závěrečné podobě rozpočtu chystají s ministryní financí Alenou Schillerovou (za ANO) na léto i další ministři. Se snížením počtu zaměstnanců, které požaduje plošně Schillerová, nemá Kremlík problém. Zopakoval, že za nereálné považuje zvýšit cenu roční dálniční známky z nyníšších 1500 korun. "Myslím si, že by to nebylo fér vůči řidičům," uvedl. O růstu ceny je podle něj možné uvažovat teprve po dokončení modernizace dálnice D1. Ministerstvo financí přitom počítá v návrhu rozpočtu s navýšením příjmů z dálničních známek o dvě miliardy korun.

Odboráři kritizují navrhované snížení rozpočtu kultury

Vláda podle odborářů porušuje své programové prohlášení o podpoře kultury, je zodpovědná za trvající kritický stav v této oblasti. Českomoravská konfederace odborových svazů a Unie zaměstnavatelských svazů to uvedly v tiskové zprávě. Odmítají návrh rozpočtu ministerstva kultury na příští rok, který má být o více než 400 milionů korun nižší než letos. Požadují, aby vláda navýšila rozpočet na úroveň, se kterou počítá strategie ministerstva kultury, tedy minimálně na jedno procento výdajů státního rozpočtu, bez započítání výplat náhrad církvím. Odbory požadují okamžité jednání s premiérem Andrejem Babišem (ANO) a ministryní financí Alenou Schillerovou (za ANO).

Policie varuje školy v Praze před možným útokem střelce

Policie zaznamenala na sociální síti výhrůžku střelbou na neurčené škole v Praze. Posiluje proto dohled u škol a informuje jejich vedení. Zároveň pracuje na dopadení autora výhrůžky. Policie o tom informovala na twitteru. Podobný případ policie řešila 10. června, poté zadržela šestnáctiletého mladíka, který vyhrožoval střelbou v blíže nespecifikované škole v Česku. Mladík se k činu přiznal, po zadržení uvedl, že výhrůžku nemyslel jakkoli vážně. Je podezřelý z přečinu nebezpečné vyhrožování.

V Muzeu Kampa uvádí divadelní hru o jeho zakladatelce

Na nádvoří pražského Muzea Kampa se po tři desítky večerů bude hrát představení nazvané Meda. Je věnované sběratelce umění a zakladatelce Muzea Kampa Medě Mládkové. Inscenace připravená podle knihy Ondřeje Kundry Můj úžasný život je průřezem jejího života od 14 let do dnešních dní. Vznikla k letošnímu stému výročí narození Medy Mládkové. Hlavní roli v divadelní hře hraje Tatiána Vilhelmová. Hru napsala Daniela Šteruská a derniéra je naplánována na 8. září na den 100. narozenin Mládkové.

Meda Mládková se narodila 8. září 1919 v Zákupcích v severních Čechách. Od roku 1948 žila v emigraci. Po celou dobu života v zahraničí, nejdříve ve Švýcarsku, později ve Francii a nakonec ve Spojených státech, pomáhala krajanům - přispívala k šíření děl českých spisovatelů a novinářů, později se rozhodla sbírat díla českých umělců. Od roku 1989 hledala v Praze prostory vhodné pro vznik muzea moderního umění, aby mohla své sbírky zpřístupnit veřejnosti. Muzeum Kampa se od svého otevření v roce 2003 stalo významnou institucí a v posledních letech mu roste návštěvnost.

Pět nosorožců z dvorské zoo je v Africe, cestují do rezervace

Pět vzácných nosorožců černých ze ZOO Dvůr Králové nad Labem přistálo na letišti v hlavním městě středoafričké Rwandy Kigali. Následně byly železnými bedny s nosorožci přeloženy na nákladní auta a konvoj se vydal do rezervace Akagera. ČTK to řekla mluvčí zoo Andrea Jiroušová. Ve Rwandě mají zvířata podpořit v minulosti vyhubenou populaci nosorožců. Cesta nosorožců do nového domova začala v neděli časně ráno naložením ve dvorské zoo. "Do Kigali zvířata přiletěla v pořádku," řekla mluvčí. Transport je dosud největším přesunem nosorožců z Evropy do Afriky. Dvorská zoo, kterou vlastní Královéhradecký kraj, patří k největším a nejúspěšnějším chovatelům nosorožců na světě. Cestu zvířata absolvují pod sedativy, uspána nejsou. Do Afriky zoologové nosorožcům také v letadle přivezli zhruba čtyři tuny krmení, aby aklimatizace zvířat v Africe byla co nejjednodušší.

Zvířata z Evropy budou ve Rwandě nejdříve v ohradách z dřevěných kůlů zvaných boma o rozměrech osm krát osm metrů. Po několika týdnech by měli být nosorožci postupně vypouštěni do větších oplocených výběhů o rozloze jednoho až 16 hektarů. Zhruba po roce by mohli být vypuštěni do severní části parku na území o rozloze 3000 hektarů, které je poloostrovem vybihájícím do jezera. Park trvale hlídají ozbrojení strážci. Zvířata také kvůli sledování dostanou do rohů vysíláčky. Ve Rwandě byli nosorožci v souvislosti s občanskou válkou v polovině 90. let minulého století zcela vyhubeni. V jižní části parku Akagera nyní žije skupina 18 nosorožců dvourohých východního poddruhu z jižní Afriky, která byla do Rwandy přemístěna předloni. S nimi by se zvířata z Evropy mohla v budoucnu pářit.

Počasí

Skoro jasno, nejvyšší teploty 26 až 30 °C, v 1000 m na horách kolem 21 °C.

SEKCE: Zpravodajství

3. Sociálním službám chybí miliony, zaměstnanci odcházejí kvůli mizerné mzdě

seznam | nahoru

iDNES.cz

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
25.06.2019 (09:14:03)	Internet	Prezident UZS	Idnes.cz - Články	Klára Mrázová

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

Domov Radost v Merklíně na Plzeňsku se ocitl v ohrožení. Chybí mu minimálně šest zaměstnanců, kteří se postarají o lidi s autismem a mentálním postižením. Stávající personál je přetížený a nedostatečně finančně ohodnocený. Pokud nedojde ke změně, zařízení bude muset omezit služby.

Domov poskytuje zázemí třiceti klientům starším osmnácti let. Provoz je čtyřadvacetihodinový. Najít posily je podle ředitelky Diakonie Západ Lucie Petříčkové těžké hned z několika důvodů.

„Lokalita je hůře dostupná, pracovníci proto musejí dojíždět. Cílová skupina je specifická a péče o ni hodně náročná. Co se týče peněz, v rámci organizace dostávají bohužel pečovatelské výbavy nejméně,“ vyjmenovala ředitelka. Nástupní mzda činí 17 500 korun hrubého.

V posledních měsících se situace zhoršila. Budova na jižním Plzeňsku se totiž rekonstruuje, někteří klienti se prozatím přenesli do Stodu, jiní zůstali v Merklíně.

„Zaměstnanci zůstávají v trvalém přepětí. Několik z nich nastoupilo do pracovní neschopnosti, ostatní mají mnoho přesčasů, nevybírají si volno, takže opravdu fungujeme v krizovém režimu,“ nastínila Petříčková.

Namísto 22,5 úvazku má vedoucí domova Monika Čermáková uzavřených pouhých 11,5. Část doplňuje díky brigádníkům. Nováčků, především pečovatelů, však potřebuje minimálně šest. Na vině je podle jejího názoru hlavně málo financí.

Ředitelka Diakonie: Způsob rozdělování peněz je nevyhovující

„Máme poměrně velkou fluktuaci zaměstnanců. Odcházejí kvůli penězům. Nedostatek lidí sice vykrývají ochotní pracovníci z jiných služeb Diakonie Západ, ale stav je trvale neudržitelný. Nehledě na to, že časté změny klientů moc dobře nezvládají,“ dodala Čermáková.

Společně s ředitelkou Petříčkovou hledá vhodná řešení. „Jednání jsou teprve na začátku. Nechceme udělat nějaké neuvážené rozhodnutí, ale zvažujeme omezení kapacity zařízení. Přemýšlíme, že v samostatných domácnostech, které v Merklíně máme, budou namísto čtyř lidí jenom tři. Některé klienty s kombinovaným postižením bychom museli umístit jinde,“ sdělila Petříčková.

V případě, že se naplní černý scénář, přijdou první na řadu zřejmě odlehčovací služby Pírko, které v objektu fungují a díky nimž si rodina hendikepovaného na krátký čas odpočine nebo vyřídí osobní záležitosti.

„Chápeme, že se blíží období dovolených a prázdnin. Těm, se kterými už jsme domluveni, samozřejmě vyhovíme. To je pro nás závazné, ale uvidíme co dál,“ uzavřela Čermáková.

Podle Petříčkové je klíčové pro stabilní budoucnost sociálních služeb nejenom jejich letošní dofinancování, ale též změna nevyhovujícího způsobu rozdělování peněz.

V ČR chybí dvě miliardy, v Domově Radost milion

„V případě Domova Radost nám schází milion. Jednorázové navýšení je nutné stejně jako systémové řešení financování. Nikdy v lednu nevíme, kolik peněz dostaneme,“ zdůraznila.

V ČR aktuálně chybí dvě miliardy korun. V Plzeňském kraji pak 100 milionů korun. Vláda minulý týden schválila návrh ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové a financí Aleny Schillerové, že polovinu sumy zajistí ze státních zdrojů. Druhá část bude k dispozici z evropských fondů.

Proti tomu se však stále ohrazují zástupci krajů i Asociace poskytovatelů sociálních služeb (APSS) ČR. Podle **prezidenta APSS Jiřího Horeckého** je získat slibovanou částku pro tento rok iluzorní.

S jeho názorem souhlasí ředitel plzeňské diecézní charity Jiří Lodr. Domnívá se, že kraje nestihnou včas vyhlásit nové projekty. Dodal, že se finanční injekce netýká všech služeb, vyřaty jsou anonymní, jako třeba krizová, intervenční centra či noclehárny.

Diecézní charita má deficit dvanáct milionů korun. Po dofinancování by se snížil o polovinu. „Změny by se dotkly například azylového domu v Domažlicích nebo zařízení pro matky s dětmi v tísni v Havlovicích. Musel bych zredukovat tým, ale z provozního hlediska to skoro není možné. Už teď jsme na hranici normy,“ upozornil Lodr.

Naopak klidnější je ředitel Centra sociálních služeb ve Stodu Radomír Bednář. „Řádově by nám chybělo asi deset milionů korun. Jsme předběžně domluveni s krajem jako zřizovatelem na pomoci. Jinak bychom od října neměli na provoz,“ konstatoval.

Proti dohodě obou ministryň se vymezil také radní pro sociální oblast Zdeněk Honz. Plzeňskému kraji by chybělo po uvedeném dofinancování, pokud by se včas nenašly unijní peníze, 50 milionů korun.

SEKCE: Zpravodajství

KLÍČOVÁ SLOVA: prezidenta (1x), jiřího (1x), horeckého (1x)

DUPLICITNÍ S: Sociálním službám chybí miliony, zaměstnanci odcházejí kvůli mizerné mzdě ([Regiony.impuls.cz - Plzeňský kraj, Prezident UZS](#)); Chybí peníze, hrozí omezení služeb pro postižené i matky s dětmi v tísni ([Idnes.cz - Články, Prezident UZS](#)); Chybí peníze, hrozí omezení služeb pro postižené i matky s dětmi v tísni ([Regiony.impuls.cz - Plzeňský kraj, Prezident UZS](#));

4. Současná struktura služeb dlouhodobé péče a prognóza potřebnosti sociálních služeb 2019–2050

seznam | nahoru

Listy
sociální práceInformační a odborný časopis
(nejen) pro sociální pracovníky

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
26.06.2019 (16:10:00)	Tisk	Prezident UZS	Asociace poskytovatelů sociálních služeb České republiky - Listy sociální práce	Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA doc. Ing. Ladislav Průša, CSc.

Otevřít originál | Otevřít detail

Projekce vývoje obyvatelstva ve všech evropských zemích ukazují, že populace stárne. Obecně klesá celkový počet obyvatelstva, významným způsobem se mění struktura obyvatelstva, rostou nároky na jednotlivé sociální systémy. V současné době je zřejmé, že systém sociálních služeb není na důsledky stárnutí populace připraven. Závislost poskytovatelů na přiznání dotací ze státního rozpočtu brání potřebnému rozvoji sociálních služeb; nízká úroveň odměňování má za důsledek, že se řada poskytovatelů sociálních služeb potýká s nedostatkem počtu sociálních pracovníků. Tato skutečnost se promítá v prodlužování čekací doby na přijetí do pobytového zařízení, terénní sociální

služby se nerozvíjejí, podpora pečujících osob ze strany státu je nedostatečná.

1. Základní údaje o sociálních službách v ČR

V České republice působí přibližně 2 150 poskytovatelů sociálních služeb, kteří mají registrováno cca 5 600 sociálních služeb ve 33 druzích. Veřejné výdaje na zajištění těchto sociálních služeb činí 40 mld. Kč. Odborníci se shodují, že se výdaje na sociální služby zhruba každých 10 let zdvojnásobí.

Nejčetnějšími registrovanými sociálními službami jsou Pečovatelská služba (717), Odborné sociální poradenství (535) a Domovy pro seniory (531).

Nejnákladnějšími jsou pak služby pobytové, tj. domovy pro seniory, domovy se zvláštním režimem a domovy pro osoby se zdravotním postižením. Obecně nejnákladnější a pro pečující osobu také nejrizikovější je neformální, resp. rodinná péče o osobu vyžadující vysokou míru potřeby péče, bez využití sociálních služeb (služeb terénních, ambulantních a odlehčovacích, poradenství apod.). 1 V případě pobytových služeb pro seniory, tj. starší osoby vyžadující celodenní péči a/nebo osoby trpící demencí, jsou k dispozici domovy pro seniory a domovy se zvláštním režimem. Celkově Česká republika disponuje 61 973 lůžky. 2 V případě pobytových služeb odlehčovacích (pobyt na lůžku na dobu určitou) je to pak 2 307 lůžek. Většinu kapacit vlastní (resp. zřizují) samosprávy, tj. kraje a obce. Menší část pak tvoří neziskový sektor a soukromí poskytovatelé.

Co se týká skutečných potřeb, pak jediným parametrem je kumulativní počet nevyřízených žádostí, který je každoročně publikován ve Statistické ročence z oblasti práce a sociálních věcí. Ta za r. 2016 uvádí celkem 65 764 žádostí do domovů pro seniory a 21 334 do domovů se zvláštním režimem. 3 Toto číslo je však částečně nadhodnoceno, neboť se jedná o kumulaci žádostí, z nichž řada již nemusí být aktuální (z důvodu úmrtí, podání žádosti do více zařízení najednou apod.). APSS ČR odhaduje, že aktuální a skutečný převis žádostí se pohybuje přibližně v jedné čtvrtině celkové evidovaných žádostí, tedy přes 20 000 žadatelů.

2. Mezinárodní srovnání

Česká republika nevychází v evropském a mezinárodním srovnání nejlépe. Dle různých zdrojů vykazuje shodně podprůměrné hodnoty ve srovnání s vyspělým světem, tedy hlavně se zeměmi, které nám jsou dávány svojí sociální politikou za příklad.

Dle Světové zdravotnické organizace (WHO) disponuje ČR podprůměrnými kapacitami u lůžek dlouhodobé péče, v případě porovnání s původními členskými zeměmi je tato propast ještě větší a se zeměmi skandinávskými se nemůžeme porovnávat vůbec.

Ze zprávy Evropské komise (EK) lze vyčíst, že dle průzkumu vybavenosti pobytovými a terénními sociálními službami je ČR v obou případech lehce nad průměrem (rozdíl mezi daty WHO a EK je dán celkovým počtem zemí).

V případě pobytových služeb mají výrazně vyšší relativní kapacitu státy jako Island, Francie, Belgie, Nizozemí, Švédsko, Norsko, Lucembursko anebo Slovinsko. V případě služeb terénních jsme na tom o něco lépe a mezi země, které nás zásadně kapacitně převyšují, patří Nizozemí, Island, Dánsko, Norsko a Rakousko.

3. Evropské projekce

Dle nejnovější projekce EK v oblasti stárnutí z r. 2018 je prognóza ČR ohledně stárnutí populace naprosto shodná s evropským průměrem. Poměr ukazatele starobní závislosti, tedy poměr mezi počtem obyvatel ve věku nad 65 let a pracovními aktivními obyvateli (obvykle 15–64 let), činil v r. 2016 28,1 % a prognóza pro r. 2070 je pak 49,7 %, tedy nárůst o 21,6 %. Ve své studii z roku 2012 uvádí EK i jiné alarmující parametry, a to konkrétně do horizontu r. 2060. Počet osob vyžadujících péči se zdvojnásobí z 20,7 mil. na 44,4 mil. (navýšení o 115 %). Počet osob vyžadujících péči v institucích se ztrojnásobí z 2,9 mil. na 8,3 mil. (navýšení o 186 %). Počet osob vyžadujících formální péči v domácím prostředí (pečovatelská služba, domácí péče) vzroste z 5,5 mil. na 13,9 mil. osob (navýšení o 153 %). Tato projekce navýšení potřeby péče, a tedy i nutných kapacit sociálních služeb, je samozřejmě v každé evropské zemi trochu jiná.

4. Soukromý sektor

V Evropě sektor sociálních služeb roste nejdynamičtěji. Celkově pracuje v sociálních službách přes 10 mil. zaměstnanců a mezi roky 2008–2012 je evidován nárůst o 2 mil. pracovních míst, tzn. zejména v době ekonomické krize a restrikce výdajů veřejných rozpočtů. Velký podíl na tom má soukromý sektor (neziskové organizace, ale i obchodní společnosti a velké korporátní celky). ČR patří nastavením svých podmínek mezi země nepřátelské soukromému kapitálu a obecně zdrojům v sociálních službách. V r. 2017 zveřejnil EUROFOUND historicky první studii monitorující stav veřejných a soukromých poskytovatelů pobytových služeb, resp. domovů. Ta mj. uvádí, že průměrně jsou menší kapacity v pobytových službách 4 např. v České republice a ve Skotsku či Anglii. Zajímavé výstupy přináší studie i v porovnání spokojenost x kvalita poskytovaných služeb dlouhodobé péče. ČR vykazuje vyšší míru spokojenosti klientů než země jako Itálie, Belgie, Velká Británie, Irsko nebo Švédsko.

5. Aktuální situace v ČR

V roce 2013 byla publikována Projekce obyvatelstva České republiky do r. 2100. Tato skutečnost umožnila aktualizovat dopady, které může mít očekávaný vývoj počtu obyvatel mj. i na všechny sociální systémy. Zatímco o dopadech do systému důchodového pojištění se diskutuje dlouhodobě a jejich kvantifikace je otázkou především standardních pojistné matematických propočtů, o dopadech stárnutí populace na oblast sociálních služeb se diskutuje pouze okrajově (Průša, 2015a), žádná komplexní studie, která by kvantifikovala dopad stárnutí populace na potřebu sociálních služeb v naší zemi, doposud nebyla zpracována.

Nutnost rozšiřovat kapacity dlouhodobé péče konstatuje i zpráva OECD pro zdravotnictví v České republice z r. 2019: Je zapotřebí podporovat rozvoj pečovatelských zařízení a harmonizovat politiku úhrad zdravotní péče poskytované v nemocnicích a jiných zařízeních. Krajské úřady je vhodné motivovat k zajištění dostatečného počtu institucí dlouhodobé péče na jejich území, a to s přihlédnutím k budoucímu vývoji.

6. Kvantifikace výdajů na dlouhodobou péči v ČR

Podle mezinárodní metodiky sledování výdajů na dlouhodobou péči SHA 2011 se rozlišují dvě skupiny výdajů: 5

Dlouhodobá zdravotní péče (HC. 3), která zahrnuje tři formy: 1) lůžková dlouhodobá péče (HC 3.1), která zahrnuje služby dlouhodobého charakteru poskytované v nemocnicích, domovech pro seniory, domovech pro OZP, v týdenních stacionářích apod.; denní dlouhodobá péče (HC 3.2), která je poskytována v denních stacionářích, centrech denních služeb, zahrnuje rovněž odlehčovací služby; domácí dlouhodobá péče (HC 3.4) zahrnuje služby poskytované klientům v přirozeném prostředí jejich domova (domácí péče, pečovatelská služba, osobní asistence).

Dlouhodobá sociální péče (HCR.1), která zahrnuje: 2) služby tzv. asistenčního charakteru (dovážka nebo příprava oběda, pomoc při zajištění chodu domácnosti, zprostředkování kontaktu se společenským prostředím, sociálně terapeutické, výchovné a vzdělávací činnosti nebo pomoc při uplatňování práv a oprávněných zájmů

pacienta/klienta; peněžité dávky dlouhodobé sociální péče (dávky pro osoby se zdravotním postižením a část výdajů na příspěvek na péči).

Je zřejmé, že toto členění neodráží klasifikaci výdajů na dlouhodobou sociální a zdravotní péči tak, jak jsou tyto výdaje chápány v ČR.

6.1 Kvantifikace podle ČSÚ

ČSÚ dlouhodobě publikuje výsledky zdravotnických účtů, první kvantifikace výdajů na dlouhodobou péči podle nové metodiky SHA 2011 byly publikovány v r. 2017. Podle ní činily v r. 2017 **celkové výdaje na dlouhodobou péči 72,2 mld. Kč**, z toho 50,4 mld. Kč na dlouhodobou zdravotní péči; 21,8 mld. Kč na dlouhodobou sociální péči.

Dlouhodobá zdravotní péče je složena z řady služeb zdravotní a související osobní péče (např. podávání léků, ošetřování chronických ran, rehabilitace, pomoc při osobní hygieně, pomoc při zvládnutí běžných úkonů, pomoc při poskytnutí stravy atd.). Pro účely zdravotnických účtů je členěna na dlouhodobou lůžkovou, denní a domácí péči.

Dlouhodobá lůžková péče zahrnuje podle uvedené metodiky lůžkovou péči v různých typech zdravotnických zařízení (např. nemocnice, léčebny dlouhodobě nemocných, ostatní specializované léčebny, hospice apod.) a v rámci sociálních služeb (domovy pro seniory, DZR, DOZP, týdenní stacionáře apod.). Nejvíce finančních prostředků z kategorie dlouhodobé lůžkové péče bylo v letech 2010–2017 z veřejných rozpočtů vydáno na provoz domovů pro seniory, výdaje na tuto péči činily v r. 2017 celkem 12,9 mld. Kč.

Dlouhodobá sociální péče v systému zdravotnických účtů zahrnuje výdaje na služby, které zajišťují pomoc s činnostmi každodenního života a výdaje na peněžité dávky.

V případě sociálních služeb dlouhodobé sociální péče se jedná výhradně nebo převážně o poskytování tzv. asistenčních služeb (jak je uvedeno výše); peněžité sociální dávky dlouhodobé sociální péče zahrnují podle uvedené metodiky příspěvek na péči, příspěvek na mobilitu a příspěvek na zvláštní pomůcky, nejnákladnější z nich je příspěvek na péči.

6.2 Kvantifikace podle VÚPSV

Pokud bychom měli kvantifikovat výdaje na dlouhodobou péči v členění, které vychází z kompetencí jednotlivých ministerstev (s využitím metodiky SHA 2011 zohledňující i výdaje na některé sociální dávky), potom při použití údajů statistických ročenek MZ ČR a MPSV ČR 7 činily v r. 2017 **náklady dlouhodobé sociální zdravotní péče celkem 55,12 mld. Kč, tedy o přibližně 17 mld. Kč méně, než je vykazováno ve zdravotnických účtech**.

Celkové náklady dlouhodobé zdravotní péče činí podle těchto propočtů pouze 6 323 mil. Kč, náklady na LDN 3 178 mil. Kč, náklady na ošetřovatelských lůžkách dosáhly úrovně 929 mil. Kč, náklady na lůžka hospicového typu činily 199 mil. Kč a náklady domácí zdravotní péče 1 935 mil. Kč. Do těchto nákladů tedy nejsou zahrnuty náklady na služby sociální péče, které jsou poskytovány podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění.

Celkové náklady dlouhodobé sociální péče dosáhly v r. 2017 úrovně 35 747 mil. Kč, které zahrnují náklady na všechny služby sociální péče.

Náklady na peněžité dávky dlouhodobé sociální péče dosáhly v r. 2017 úrovně 13 051 mil. Kč, z toho náklady na příspěvek na péči činily 11 095 mil. Kč, náklady na příspěvek na mobilitu dosáhly úrovně 1 202 mil. Kč a náklady na příspěvek na zvláštní pomůcku činily 754 mil. Kč.

Poznámky k provedené kvantifikaci:

1. Do nákladů dlouhodobé zdravotní péče jsou zahrnuty pouze typy lůžek, které do svých statistik započítává WHO (viz: Beds in nursing and residential care facilities, per 100 000. Dostupné z: https://gateway.euro.who.int/en/indicators/hlthres_23-beds-in-nursing-and-residential-care-facilities-per-100-000/visualizations/#id=27682), a to přesto, že podle odhadů VZP ČR je na interních odděleních nemocnic cca 15 000 osob hospitalizováno především ze sociálních důvodů.

2. Do nákladů na dlouhodobé služby sociální péče jsou zahrnuty výdaje na poskytování všech typů služeb sociální péče tak, jak jsou definovány zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění.

3. Do nákladů na peněžité dávky dlouhodobé sociální péče jsou zahrnuty v plném rozsahu výdaje na příspěvek na mobilitu a příspěvek na zvláštní pomůcku.

4. Z hlediska výdajů na příspěvek na péči je nutno vycházet z toho, že tato dávka je určena na krytí nákladů na poskytované sociální služby, a tedy že tyto výdaje jsou již částečně zahrnuty ve výdajích na jednotlivé sociální služby a že podle dříve získaných poznatků 8 je příspěvek na péči v případě, že příjemce této dávky nevyužívá žádnou z forem služeb od registrovaných poskytovatelů, využíván také na úhradu výdajů, které s péčí přímo nesouvisí, nejčastěji se jedná o úhradu běžných výdajů domácnosti, nákladů na bydlení a dopravu, úhradu léků, nákup jídla, splátky automobilu, nákup oblečení a hygienických pomůcek, na spojení či nákup invalidního vozíku.

V prosinci 2017 pobíralo příspěvek na péči celkem 354,7 tis. klientů ve struktuře, kterou uvádí tabulka č. 2.

Při předpokladu, že by stejná struktura příjemců příspěvku na péči byla zachována po celý rok 2017, by výdaje na tuto dávku činily: 896,5 mil. Kč u příjemců, kteří využívali

terénní služby; 15 401,9 mil. Kč u příjemců, kteří nevyužívali žádnou ze služeb od registrova

ných poskytovatelů. Předpokládáme, že: 50 % z objemu výdajů na příspěvek na péči pro příjemce, kteří využívali terénní služby, využili tito příjemci na nákup těchto terénních služeb (tedy 448,3 mil. Kč, které jsou již zahrnuty v objemu výdajů na jednotlivé terénní služby), a ze zbylých 50 % využili příjemci 30 % na úhradu běžných výdajů v domácnosti (tedy v rozporu s úmysly zákonodárce), na sociální služby zajišťované členy ro

diny tedy bylo vynaloženo 313,8 mil. Kč; 30 % z objemu výdajů na příspěvek na péči pro příjemce, kteří nevyužívali žádnou ze služeb od registrovaných poskytovatelů, bylo využito na úhradu běžných výdajů v domácnosti, na sociální služby zajišťované členy rodiny tedy bylo vynaloženo 10 781,3 mil. Kč.

Za těchto předpokladů tedy výdaje na příspěvek na péči, které je podle metodiky SHA 2011 nutno započítat do nákladů na dlouhodobé služby sociální péče, činí 11 095,1 mil. Kč.

7. Prognózy pro ČR

V následujících letech se bude měnit věková struktura naší populace. Nárůst počtu osob v seniorském věku se promítne v nárůstu počtu příjemců příspěvku na péči. Jsou zpracovány dva scénáře vývoje počtu příjemců příspěvku na péči do r. 2050 – statický a dynamický. Na základě takto provedených propočtů lze očekávat, že do r. 2050 vzroste počet příjemců příspěvku na péči ze současných cca 355 tis. osob na 632–734 tis.

Z očekávaného vývoje počtu příjemců příspěvku na péči v jednotlivých stupních závislosti je zřejmé, že stávající kapacity jednotlivých typů sociálních služeb nebudou v následujících letech dostatečné. Je zřejmé, že rozvoj všech forem terénních, ambulantních i pobytových zařízení by se měl stát nedílnou součástí všech rozvojových plánů na obecní i krajské úrovni. Nezbytným předpokladem umožňujícím včas reagovat na změněnou demografickou situaci je zvýšení důrazu na analýzu změn v demografické situaci obyvatelstva v jednotlivých regionech. Je zřejmé, že tento nárůst počtu osob v poproduktivním věku se musí projevit i v nárůstu celkové kapacity jednotlivých forem sociálních služeb pro seniory, vč. kapacity pobytových zařízení, a to přesto, že stávající koncepční materiály MPSV vycházejí stále z teze, že kapacity těchto služeb se nebudou zvyšovat a potřebnou péči o seniory zajistí členové rodiny.

Pro ilustraci: Pro zajištění potřebného nárůstu kapacity v domovech pro seniory a v domovech se zvláštním režimem do r. 2035 by bylo potřeba vybudovat v každém správním obvodu obce s rozšířenou působností v tomto období v průměru 289 míst.

Výše uvedená prognóza pracuje pouze s demografickým vývojem. **Je však nutné vzít v úvahu ještě jednu zásadní skutečnost, která ovlivní významně poptávku po dlouhodobé péči, a to je rostoucí počet osob trpících demencí.**

Podíváme-li se na historický vývoj výskytu demence v ČR, lze konstatovat, že jak v absolutním, tak i relativním vyjádření počet lidí s demencí neustále narůstá. Zatímco v 60. letech žilo v ČR podle odhadů 49–55 tis. lidí s demencí, na přelomu tisíciletí to bylo 89–98 tis. a v roce 2015 dokonce téměř 156 tis. lidí. **Můžeme říci, že v roce 2020 u nás bude žít téměř 183 tis. lidí s Alzheimerovou chorobou nebo jinou formou demence, v roce 2050 pak dokonce 383 tis. lidí (Zpráva Demence 2016).**



6. Vážení přátelé, níže vložený text je sice delší,...

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
29.06.2019 (11:47:05)	Sociální síť	Prezident UZS	Facebook - Příspěvky	Profesní svaz sociálních pracovníků v sociálních službách APSS ČR

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#) | [Přeložit článek](#)

Vážení přátelé, níže vložený text je sice delší, o to více doporučuji si jej přečíst. Ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová upozorňovala na rozpor požadavků **prezidenta APSS Jiřího Horeckého** v souvislosti s dofinancováním sociálních služeb, který měl údajně tvrdit něco jiného v médiích a něco jiného v emailové komunikaci. Proti tomuto se **Jiří Horecký** důrazně ohrazuje. Reakce **prezidenta APSS ČR** na prohlášení ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové je následující: Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR a Asociace krajů ČR požadují od ledna 2019 dofinancování sociálních služeb de facto do výše původního návrhu MPSV v rámci projednávání státního rozpočtu. Ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová upozorňovala na rozpor požadavků **prezidenta APSS Jiřího Horeckého**, který měl údajně tvrdit něco jiného v médiích a něco jiného v emailové komunikaci. Citace Jany Maláčové z mimořádného zasedání Poslanecké sněmovny: „Je tady diskuse o Asociaci poskytovatelů sociálních služeb. Ano, já jsem to vyjádření pana Horeckého na kameru v neděli viděla, ale také mám k dispozici e-mail, kde tvrdí úplný opak. To si budeme muset asi vyjasnit. A všichni hejtmani ten e-mail mají k dispozici. Já ho nemůžu zveřejnit, protože je tu listovní tajemství a nebyl určen mně, ale otázka je, proč pan prezident Horecký říká něco na kameru a něco tvrdí do e-mailu. To je jiná věc na vyřízení. A opravdu mě to osobně zaujalo. Nicméně pokud je tady složení toho financování, které požadovala Asociace krajů, Asociace poskytovatelů sociálních služeb, a my jsme tomu vyhověli, tak tu záležitost doslova považuji za vyřízenou. Ale jsem ještě o celé problematice ochotna diskutovat.“ Plné znění e-mailu, který **prezident APSS Jiří Horecký** odeslal dne 4. 6. 2019 předsedkyni Asociace krajů ČR a hejtmance Karlovarského kraje Janě Mračkové-Vildumetzové: Vážená paní předsedkyně, oslovuji Vás s doplněním informací ohledně financování sociálních služeb, které jsme analyzovali. V roce 2018 šlo na sociální služby 14,9 mld. Kč, letos 15,72. Rozdíl, resp. toto meziroční navýšení představuje zvýšení platových tarifů o 5 %. Potřeba dofinancování ve výši 2 mld. Kč se skládá ze tří položek: 1. Zvýšení zvláštních příplatků rozhodnutím vlády dne 17. 12. 2018 – dopad 638 mil. Kč 2. Zvýšení platů o 7 % (nikoliv o 5 %) – dopad 360 mil. Kč 3. Výpadek, resp. přerušení individuálních projektů – dopad 0,8–0,9 mld. Kč. Je to poměrně jednoduchá matematika a také daň za to, jak v minulosti tato vláda ustupovala odborovým svazům. K nárůstu dotací mezi roky 2014 a 2019 o 104 %, resp. 8,03 mld. Kč. Za toto období došlo rozhodnutím vlády ČR ke kumulativnímu navýšení platů (a příplatků) o 56 %. Osobní náklady tvoří 60–80 % všech nákladů poskytovatelů. A toto navýšení představuje zhruba 8,5 mld. Kč. Kumulativní inflace za toto období (2014–2019, včetně odhadu 2019) činí 8,5 %. Za stejné období došlo k nárůstu osob trpících demencí v ČR o min. 20.000 osob a navýšení počtu lidí starších 65 o 200.000 osob a u osob starších 80 let došlo ve stejném období k nárůstu o 15.000 osob. Podíl státu na financování sociálních služeb mezi roky 2014 a 2019 se zvýšil o 3 %. Z výše uvedeného je patrné, že APSS ČR a její prezident požadovali od začátku shodně s Asociací krajů ČR částku 2 mld. Kč. A stejně tak platí, že jsme přesvědčeni, že nová výzva, program, a tím prodloužení tzv. individuálních projektů (ve výši 1,5 mld. Kč do června r. 2022), nebude zproscováno tak, aby se vše stihlo a čerpání těchto zdrojů bylo v letošním roce až 1 mld. Kč. Sdílíme tak tejně obavy, jako mají jednotlivé kraje. Neexistuje tedy žádný rozpor v tomto e-mailu a informaci, která zazněla v pořadu 168 České televize ze dne 16. 6. 2019. I nadále, a to kontinuálně bez jakýchkoliv rozporů, v našich vyjádřeních upozorňujeme na skutečnost, že došlo pouze k oddálení celého problému, a že je nutné dofinancovat sociální služby v letošním roce ještě částkou 1 mld. Kč.

SEKCE: Sociální síť

KLÍČOVÁ SLOVA: prezidenta (3x), jiřího (2x), horeckého (2x), jiří (2x), horecký (2x), prezident (1x)

7. Stonat se bude znovu za peníze

seznam | nahoru



Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
30.06.2019 (23:50:00)	Tisk	Výkonný ředitel UZS	MAFRA, a.s. - MF DNES	Dominika Hromková reportérka MF DNES

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#)

Od prvního dne nemoci zaměstnanci dostanou šedesát procent mzdy

Počínaje dneškem nemocní zaměstnanci najdou na výplatní pásce o něco více peněz. Po deseti letech se ruší takzvaná karenční doba – opatření, při kterém pracovníci první tři dny marodění nedostávali od zaměstnavatele žádné peníze. Nově už od prvního dne nemoci budou mít nárok na 60 procent mzdy.

Změnu požadovaly zejména zaměstnanecké odbory. Podle Českomoravské konfederace odborových svazů karenční doba představovala citelný zásah do rozpočtu nemocných zaměstnanců a nutila je nemoci přecházet. Její zrušení slíbila vládní koalice hnutí ANO a ČSSD ve svém programovém prohlášení.

„Podpoří to pracující a jejich zdraví. Bylo to nespravedlivé, nefunkční, demagogické a zdraví nebezpečné opatření, které všechny nemocné považuje za simulanty,“ hájí novinku ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová (ČSSD).

Dosud platilo, že zaměstnavatel vyplácel 60 procent platu až od čtvrtého do čtrnáctého pracovního dne nemoci. Od patnáctého dne tuto zodpovědnost přebíral stát, což nadále zůstává.

Karenční dobu zavedla vláda Mirka Topolánka v roce 2008. Ústavní soud ji po půl roce zrušil, v roce 2009 ji kabinet znovu prosadil. Cílem bylo zabránit právě předstírání nemoci. Výsledek se dostavil okamžitě. Ještě v roce 2008 si neschopenku vzalo přes dva miliony zaměstnanců, o rok později jejich počet klesl o 800 tisíc.

Zaměstnavatelé se nyní obávají, že množství pracovních neschopností naroste do takových čísel jako před deseti lety. „Nemocnost zase naskáče. Počet simulantů určitě vzroste,“ míní výkonný **ředitel Unie zaměstnavatelských svazů ČR Vít Jásek**.

Positivně novinku nehodnotí ani někteří lékaři. „Za dobu, kdy tu karenční lhůta byla, nikdo z nás nezaznamenal, že by v populaci došlo k závažnému poškození zdraví, protože by zaměstnanci přecházeli nemoci. Tato teorie nemá žádný podklad,“ upozorňuje předseda Sdružení praktických lékařů ČR Petr Šonka.

Také Šonka se obává zneužívání a toho, že si lidé budou pro neschopenky do ordinací chodit zbytečně. „Večer to přepísknete a druhý den vám kvůli kocovině bude nevolno. Proč byste si brali dovolenou, když si můžete vzít neschopenku? A je zcela evidentní, že ti lidé si pro neschopenku půjdou,“ varuje lékař.

Pro zaměstnavatele konec karenční doby bude odhadem ročně znamenat osm miliard korun navíc. Pokud se naplní předpoklad, že počet nemocných vzroste, hlavně velkovýrobní budou za chybějící pracovníky muset hledat náhradu. To znamená zaplatit přesčasy jiným nebo třeba najmout brigádníky. Jako určitou kompenzaci proto stát zavádí další novinku, a to snížení odvodu na nemocenské pojištění o 0,2 procentního bodu. Doteď zaměstnavatel odváděl 25 procent z výměřovacího základu, nově odvede 24,8 procenta. Celkově to má firmám uspořít tři miliardy korun.

Více sick days

Řada společností už dnes nabízí benefit sick days. Zaměstnanec si může vzít den volna bez návštěvy lékaře a dostane mzdu v plné výši. Společnost Edenred, specializující se na firemní benefity, si začátkem června zpracovala průzkum mezi 106 českými podniky, z něhož vyplynulo, že v souvislosti s karenční dobou někteří zaměstnavatelé zvažují zavedení nebo rozšíření tohoto benefitu. „Pro firmu je výhodnější a levnější, když zaměstnanec zůstane s krátkodobou nemocí doma a vezme si volno, než když jde navštívit lékaře a nastoupí na nemocenskou, na níž často zůstane více dní nebo celý týden,“ vysvětluje personální ředitelka Edenredu Martina Chloupková.

Podle průzkumu nabízí sick days 43 procent firem, dalších šest se placené volno při krátkodobé nemoci zavést chystá a třináct procent to nyní zvažuje.

Konec karenční doby se dotkne především dělnických profesí. Podle jiného výzkumu, tentokrát zpracovaného společností PwC, rozdily v absenci a nemocnosti nejvíce ovlivňuje pozice, na níž lidé manuálně pracují. Tito pracovníci mají v některých odvětvích až šestinasobně vyšší absenci než manažeři. Nejvíce se stoná v automobilovém průmyslu, kde je průměrně jeden zaměstnanec nemocný 12,1 dne. A čím větší je společnost, tím déle lidé zůstávají ležet doma. U firmy nad 600 zaměstnanců jsou lidé v průměru o více než tři dny za rok déle nemocní než v malých společnostech do 200 zaměstnanců.

E-neschopenka se odkládá

Předseda vlády Andrej Babiš (ANO) původně zrušení karenční doby podmiňoval zavedením elektronické neschopenky, která umožní zaměstnavatelům lepší kontrolu svých pracovníků. V polovině června ale Senát schválil návrh Maláčové posunout start e-neschopenky na 1. leden 2020. „Nebyla tak dodržena naše dohoda,“ postěžoval si prezident Hospodářské komory ČR Vladimír Dlouhý.

Účelem e-neschopenky je zrychlit komunikaci mezi doktorem, zaměstnancem a zaměstnavatelem. Doktor zadá informaci o pracovní neschopnosti pacienta do elektronického systému. Zaměstnavatelé pak budou moci přes Českou správu sociálního zabezpečení požádat o automatické zasílání oznámení o vzniku pracovních neschopností svých zaměstnanců.

"Nemocnost zase naskáče. Počet simulantů určitě vzroste."

Na kolik peněz máte nárok

● **Prvních 14 dnů nemoci:** Náhradu mzdy propláci zaměstnavatel. Každý zaměstnanec ji nemá stejnou. Stát stanovuje určité redukční hranice. Pokud jste brali v posledním kalendářním čtvrtletí do 190,75 korun na hodinu, redukční hranice je **stanovená na 90 procent**. To znamená, že s průměrným hodinovým platem 150 korun se základ pro náhradu mzdy bude počítat ze 135 korun. Náhrada mzdy pak **představuje 60 procent** z této snížené částky. Tudiž při průměrné hodinové mzdě 150 korun, vám zaměstnavatel vyplatí náhradu 81 korun.

● **Od 15. dne:** Nemocenskou začne vyplácet správa sociálního zabezpečení. Vychází z průměru hrubých příjmů za uplynulý rok přepočítaných na den. Taktéž se **vypočítává jako 60 procent** z těchto příjmů, které opět snižují redukční hranice.

● **Od 31. dne:** Dostanete 66 procent denní hrubé mzdy.

● **Od 61. dne:** Dostanete 72 procent denní hrubé mzdy. Maximálně můžete

být na nemocenské 380 dnů.

Stonat se bude znovu za peníze

Od prvního dne nemoci zaměstnanci dostanou šedesát procent mzdy

Dominika Hromková
reportérka MF DNES

Počínaje dneškem nemocní zaměstnanci naplno na výplati padesát o něco více peněz. Po deseti letech se ruší takzvaná karenční doba – opatření, při kterém pracovníci první tři dny marodění nedostávali od zaměstnavatele žádné peníze. Nově už od prvního dne nemocí budou mít nárok na 60 procent mzdy. Změnu požadovaly zejména za-

městnanecké odbory. Podle Českomoravské konference odborových svazů karenční doba představovala cílelých zisků do rozpočtu nemocných zaměstnanců a nutila je nemocí přecházet. Její zrušení slíbila vláda koalici hnutí ANO a ČSSD ve svém programovém prohlášení. „Podpoří to pracující a jejich zdraví. Bylo to nespravedlivé, nefunkční, demagogické a zdravotně nebezpečné opatření, které všechny nemocné považuje za simulanty,“ hlásí nová vláda ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová (ČSSD). Dostal platilo, že zaměstnavatel vy-

Nemocnost zase naskáče. Počet simulantů určitě vzroste.

plácet 60 procent platu až od čtvrtého do čtrnáctého pracovního dne nemoci. Od patnáctého dne tuto zodpovědnost přebíral stát, což na dále snižoval. Karenční dobu zavedla vláda Mirka Topolánka v roce 2008. Ústavu soud jí po půl roce zrušil, v roce 2009 ji kabinet znovu prosadil. Cílem bylo zabránit právě předstírání nemoci. Výsledkem se dostal okamžitě. Ještě v roce 2008 si neschopenku vložilo přes dva miliony zaměstnanců, o rok později jejich počet klesl o 800 tisíc. Zaměstnavatelé se nyní obávají, že

množství pracovních neschopností naroste do takových šesti jak před deseti lety. „Nemocnost zase naskáče. Počet simulantů určitě vzroste,“ mluví výkonný ředitel Unie zaměstnavatelských svazů ČR Václav Jasek. Pozitivní novinku nehodnotí ani někteří lékaři. „Za dobu, kdy tu karenční Bůha byla, nikdo z nás nezamyslel, že by v populaci došlo k doživotnímu poklesnutí zdraví, protože by zaměstnanci přecházeli nemocí. Tato teorie nemá žádný podklad,“ upozorňuje předseda Sdružení praktických lékařů ČR Petr Šonka.

● Pokračování na str. 3



Stonat se bude znovu za peníze

Na kolik peněz máte nárok? Pokud jste nemocní, můžete dostat náhradu mzdy. V závislosti na délce nemoci a vaší průměrné hodinové mzdě. V tomto článku se dozvíte, jak se náhrada mzdy vypočítá a jaké podmínky musí být splněny.



SEKCE: Ekonomika a Finance

MUTACE: Hlavní město Praha

KLÍČOVÁ SLOVA: ředitel (1x), unie (1x), zaměstnavatelských (1x), svazů (1x), vít (1x), jásek (1x)

DUPLICITNÍ S: Stonat se bude znovu za peníze (MAFRA, a.s. - MF DNES, UZS, Hlavní město Praha);